



FlassbeckInterventions

/// Einladung zum Analogy Think Tank zu Digitalisierung & New Work

Wie Sie das bereits „erfundene Rad“
für neue Lösungen nutzen können.

Veranstaltung für Unternehmen

28. November 2017 | Hamburg
Mit Dr. Christine Flaßbeck

/// Programm

Neue Herausforderungen bedürfen neuer Ansätze – aber de facto war alles so oder so ähnlich längst einmal da. Die gesuchte Lösung oder der neue Weg liegt manchmal nur einen Gedankensprung entfernt. So kann aus einer anderen Branche, aus einem strukturell ähnlichen Phänomen oder aus einer anderen Zeit ein Prozess-, Struktur- oder Lösungsschema für die eigene Fragestellung übernommen werden.

Eine Möglichkeit der Entscheidungsfindung für „noch nie Dagewesenes“ und kreative Lösungen ist das analoge Schlussfolgern. Lassen sich durch Analogien die digitalen Anforderungen an die neue Arbeitswelt lösen? Ich lade Sie herzlich zu einer Einführung und einem Austausch über die Nutzung dieser Methode ein.

Mittels analogen Denkens, einem in der Psychologie sehr gut erforschten Prozess zum Lernen, Verstehen und Überzeugen, gelangen Sie schneller zu alternativen und erfolgreichen Entscheidungen. Die Methode kann Ihnen helfen, ein Projekt oder einen Prozess zu starten, wiederzubeleben oder abzuschließen. Sie erhalten dadurch die Möglichkeit, aus bisherigen Denkschemata auszurechnen – ohne das Rad komplett neu erfinden zu müssen. Viele kluge Ideen und Lösungen existieren schon längst und müssen nur gesichtet und Ihrem aktuellen Projekt oder Prozess angepasst werden.

Dabei wird eine interne Fragestellung aus unterschiedlichen Positionen beleuchtet und das traditionelle Denken mittels eines Perspektivwechsels aufgebrochen. Wie sieht die Fragestellung beispielsweise von „oben“ aus, wie sehen es „die Kunden“ – oder wie hätten es „die alten Ägypter“ gelöst im Vergleich zu „einem Ameisenhaufen“? Die Vielfalt des Teams wird bestmöglich genutzt, indem kreativen und alternativen Ideen ein Raum gegeben wird und Menschen unterschiedlicher Branchen und Denkweisen zusammenkommen.

/// Ablauf

Neben der theoretischen und praktischen Einführung werden wir anhand eines Beispiels gemeinsam die Methode des analogen Denkens anwenden. Nebenbei lernen Sie Menschen aus anderen Branchen kennen, die Ihnen ein wertvoller Sparringspartner in diesem Setting sein können.

Im Fokus des ersten Analogy Think Tanks steht das Thema „Digitalisierung und New Work“. Durch die digitale Transformation entstehen neue Vorstellungen von Arbeitsgestaltung, Führung und Kultur in Unternehmen. Die initiale Fragestellung lautet daher „Wie können Unternehmen die neuen Anforderungen an die Arbeitsgestaltung effizient implementieren?“

Analoges Denken
/// gegen
digitales Grübeln!

.....
Dienstag, 28. November 2017

09:15 - 09:30 Uhr /// Welcome coffee

09:30 - 12:30 Uhr /// Analogy Think Tank

12:30 - 12:45 Uhr /// Ausklang

Lilienhof Business Center
.....

/// Anmeldung

Bei Interesse melden Sie sich bis zum 14.11.2017 unter mail@flassbeck-interventions.de unter Angabe Ihres Namens, einer Emailadresse und des Unternehmens an. Pro Unternehmen können zwei Personen teilnehmen. Sie sind eingeladen – es entstehen für die Teilnahme keine Kosten, Sie könnten höchstens Lust auf mehr bekommen. Der Think Tank findet ab fünf Anmeldungen statt.

/// Ihre Referentin und Think-Tank-Moderatorin

Dr. Christine Flaßbeck

ist Gründerin von FlassbeckInterventions und macht psychologisches Fachwissen für Unternehmen nutzbar. Als promovierte Psychologin, ausgebildete Trainerin, Moderatorin und systemischer Coach begleitet sie ihre Kunden mit ihrem Know-How und breitem Methodenmix ans Ziel. Humorvoll, informativ und prägnant auf den Punkt gebracht.

Sie war zuvor im Bereich Qualitätsmanagement im Hochschulwesen und viele Jahre als Hochschuldozentin und Forscherin in der Psychologie tätig. Sie unterrichtete und schulte dabei unter anderem Soldaten sowie Spezialkräfte des Militärs. Jetzt unterstützt sie Menschen in unterschiedlichen Systemen und Organisationen bei Führungs- und Veränderungsfragen sowie inneren und zwischenmenschlichen psychologischen Themen.



/// FlassbeckInterventions

FlassbeckInterventions steht für den Transfer von psychologischem Know-How für Unternehmen: als Beratung, Input oder Training.

Die Wahl der Methode ist bedingt durch das jeweilige Anliegen des Kunden. Neben einem klar verständlichen und praxistauglichen Input werden auch die Teilnehmenden aktiv eingebunden. Dabei können individuelle oder Team-Analysen, Rollenspiele und Perspektivwechsel, Aufstellungsmethoden, Präsentationen, Videoanalysen, moderierte Gruppenprozesse oder kreative Lösungsstrategien eingesetzt werden.

Zurzeit müssen sich in vielen Organisationen – bedingt durch Neue Arbeit oder Digitalisierung – Strukturen und Prozesse wandeln. Dabei entsteht vielerorts Unsicherheit bei den Beschäftigten und Widerstände treten auf, die einen positiven Change im Keim ersticken. Je nachdem, was Sie zurzeit verändern wollen, müssen Sie die Menschen mitnehmen und sie bestenfalls auch verstehen. Denn es sind die Menschen in der Organisation, die zum Gelingen oder Scheitern beitragen.

- Kommunikation
- Konfliktlösung und -prävention
- Führungsstile und -methoden
- Teamentwicklung
- Körpersprache
- Entscheidungsfindung
- Kreative Lösungen durch Analogien
- Arbeitszufriedenheit
- Motivation
- Stressbewältigung

Sprechen Sie mich gerne an!

Dr. Christine Flassbeck
Farmseiner Höhe 22 · 22159 Hamburg
0171 / 3627072



mail@flassbeck-interventions.de
www.flassbeck-interventions.de

/// Anfahrt

Lilienhof Business Center
Lilienstraße 11, 20095 Hamburg



Parken:

In der Parallelstraße zum Lilienhof befindet sich das Parkhaus – QPark – Getrudentor/ Gertrudenstr. 2, 20095 Hamburg. Die Zufahrt kann über die Rosenstraße oder Raboisen erfolgen. Die Öffnungszeiten sind täglich von 6 – 23 Uhr und pro Stunde kostet das Parken 3 EUR/ höchstens 18 EUR Tagessatz.

